

Juss i hverdagen

Oppsigelse fra jobben



Adv. Jan Ivar Brataas
Advokatene på Nordstrand
Telefon: 23 38 64 00 eller
E-post: Jan.brataas@advokatnor.no
www.advokatnor.no

For at du skal kunne bli sagt opp av din arbeidsgiver må oppsigelsen være saklig begrunnet i virksomhetens, arbeidsgivers eller arbeidstakers forhold. Normalt må en av disse fire forholdene være til stedet: 1) påvist udugelighet, 2) ulegitimert fravær, 3) innskrenkninger eller 4) rasjonalisering.

Dersom en oppsigelse er begrunnet av rasjonalisering eller driftsinnskrenkninger, er denne ikke saklig dersom

Som arbeidstaker kan det være nyttig å vite litt om reglene for oppsigelse og hvilke rettigheter man har som arbeidstaker.

arbeidsgiver kan skaffe deg en annen passende stilling i bedriften. Arbeidsgiveren må videre kunne dokumentere enten driftsinnskrenkninger eller rasjonaliseringstiltak, og at dette er årsaken til oppsigelsen.

Hvis oppsigelsen begrunnes i arbeidstakerens forhold må arbeidsgiver kunne dokumentere enten udugelighet, ulegitimert fravær eller et annet forhold som påberopes som oppsigelsesgrunn. Arbeidsgiver må også kunne dokumentere at disse

feilene har blitt fulgt opp. Den ansatte må ha fått en mulighet til å endre adferd.

Noen oppsigelser vil aldri være saklige. For eksempel kan man ikke sies opp på grunn av sykdom de første 12 månedene etter at man har blitt arbeidsufør. Er man gravid, kan man heller ikke sies opp med svangerskapet som begrunnelse. En oppsigelse kan heller ikke begrunnes i at den ansatte er i militærtjeneste.

Oppsigelse kan ikke gis før arbeidsgiver har avholdt et drøftelsesmøte hvor arbeidsgiver opplyser om at du som ansatt kan bli sagt opp, hvorfor du eventuelt kan bli sagt opp og hvor du får anledning til å drøfte dette med arbeidsgiveren din. Den ansatte kan stille med

rådgiver, for eksempel en til-litsvalgt eller advokat.

Selve oppsigelsen skal være skriftlig. Oppsigelsen skal også levers til deg personlig eller i et rekommandert brev. Oppsigelsen må også inneholde noen opplysninger som bestemt i arbeidsmiljøloven. Disse opplysningene er arbeidstakerens rett til forhandlinger, retten til å fortsette i stillingen hvis det anlegges søksmål mot arbeidsgiver om oppsigelsen og de ulike tidsfristene som gjelder.

Det må også fremgå hvem som er arbeidsgiver. Hvis oppsigelsen ikke gis skriftlig eller inneholder disse opplysningene, kan oppsigelsen kjennes ugyldig og du som ansatt kan kreve erstatning. Dersom du som ansatt slutter på en lovlig måte har du krav på en skriftlig attest fra arbeidsgiveren.

FORD-SERVICE

Merkeverksted med bred Ford-erfaring

SOFIEMYR BIL AS

Skiveien 42, 1410 Kolbotn. Åpent 7.00–16.30, fredag til 16.00

Telefon 66 81 37 00

TRAPPEMAKEREN

trapper og innredning



Vurderer du å montere ny trapp eller rehabilitere gammel trapp?

Trappemakeren har gratis befaring og du får et godt tilbud innen én uke.

SHOWROOM: Ole Deviksvei 38, 0668 Oslo • mobil 99 62 33 18
90 92 22 16 • trappemakeren.no



Noen av våre elektrikere klare for ditt oppdrag...

Behov for elektriker - ta kontakt for uforpliktende tilbud og befaringer.

Vi utfører alt innen sterk og svakstrøms arbeider.



Gulbrandsen & Olimb AS
Elektro Installasjon

Tvetenveien 164, 0671 Oslo - Mobil 41030090
E-post: jan@g-o.no - www.gulbrandsen-olimb.no